

Fachliche Teamleitung mit Beratungstätigkeit

30-37 St/Wo., Krems

In unserem [Zentrum](#) arbeiten Menschen, die sich gegenseitig unterstützen, voneinander lernen und gemeinsam wachsen. Diese Haltung prägt unsere Zusammenarbeit ebenso wie unsere Beratung. Sie übernehmen die fachliche Leitung eines multiprofessionellen Teams und sind gleichzeitig selbst in der Beratung von Klientinnen tätig. Wir verstehen Leitung als fachliche Präsenz, geteilte Verantwortung und die Gestaltung von Rahmenbedingungen, in denen gute Beratung gelingen kann. So schaffen wir Raum für Entwicklung – für unsere Klientinnen ebenso wie für unser Team.

Die Facts:

Dienstgeberin: Verein zb *zentrum für beratung, training & entwicklung*

Standort: Verein zb, [Frauenberufszentrum](#), 3500 Krems

Beginn: ehestmöglich

Gehalt: Zur Anwendung kommt der [SWÖ-Kollektivvertrag](#), das Bruttomonatsgehalt beträgt, abhängig von den anrechenbaren Vordienstzeiten, mind. 4.237,- Euro für Vollzeit (37 WoStd.).

Aufgaben: Fachliche Leitung eines multiprofessionellen Teams, Einzel- und Gruppenberatung, Organisation des laufenden Workshop- und Beratungsbetriebs, Zusammenarbeit mit zuweisenden Institutionen und Kooperationspartnerinnen, Mitwirkung an der fachlichen und konzeptionellen Weiterentwicklung des Zentrums sowie Dokumentation und Qualitätssicherung.

Zielgruppe im Zentrum: Beratungsklientinnen sind arbeitssuchende Frauen aller Alters- und Bildungsstufen

Themen im Zentrum: Unterstützung von Frauen in den Bereichen Selbstwertstärkung, Persönlichkeitsentwicklung, Kompetenzprofilentwicklung und Weiterbildungsplanung sowie in anderen frauen- und berufsspezifischen Themen. Begleitung bei der Bearbeitung der Ursachen und Folgen von Arbeitslosigkeit sowie Unterstützung bei der Arbeitssuche.

Ziel der Beratung Entwicklung beruflicher Perspektiven, Selbstwertstärkung

Wir bieten:

- ...eine gewachsene, tragfähige Organisationskultur mit einem gemeinsamen Wertefundament, in der Wertschätzung, Fehlertoleranz und Vertrauen gelebt werden ([siehe Leitbild](#)).
- ...ein engagiertes, multiprofessionelles Team, in dem gegenseitige Wertschätzung, fachlicher Austausch, Humor und gemeinsame Weiterentwicklung gelebt werden.

- ...Gestaltungsspielraum in einer verantwortungsvollen Leitungsfunktion
- ...eine humanistische Beratungsorientierung, regelmäßige fachliche Konsultationen sowie laufende qualitative Weiterentwicklung.
- ...eine sinnstiftende Tätigkeit, in der Sie Frauen auf ihrem Weg zu einer selbstbestimmten beruflichen und persönlichen Entwicklung und die fachliche Ausrichtung der Angebote mitgestalten.
- ...flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu Homeoffice.
- ...Einblicke: [Feedbacks](#) unserer Klientinnen finden Sie auf unserer Homepage.

Wir wünschen uns:

- Abgeschlossene Ausbildung oder Studium im psychosozialen Bereich (z. B. Pädagogik, Soziale Arbeit, Psychologie oder ein vergleichbarer Studienabschluss) und/oder eine fundierte Beratungsausbildung (z. B. Lebens- und Sozialberatung, Supervision oder eine vergleichbare Qualifikation) mit hohem Selbsterfahrungsanteil. Eine Psychotherapieausbildung ist von besonderem Vorteil.
- Erfahrung in der Beratung
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Workshops ist von Vorteil
- Leitungserfahrung oder Erfahrung in einer koordinierenden Funktion
- Kompetenz dabei, fachliche Prozesse zu gestalten und Kolleginnen professionell zu begleiten.
- Organisationsgeschick sowie die Fähigkeit, in komplexen Situationen den Überblick zu behalten.
- Fähigkeit, fachliche Inhalte klar und adressatengerecht schriftlich darzustellen.

Persönliche Haltung

Fachliche Qualifikation ist uns wichtig. Ebenso wichtig ist uns Ihr Verständnis von Leitung. Wir wünschen uns jemanden, die Leitung nicht in erster Linie als Steuerung, sondern als Verantwortung für Menschen, Zusammenarbeit und fachliche Qualität versteht. Jemand,

- ...die Freude daran hat, Menschen zu begleiten
- ...die eine zuversichtliche Grundhaltung zum Leben hat
- ...die wertschätzend und reflektiert mit sich selbst und anderen umgeht.
- ...die empathisch ist und Menschen auch dann mit Wertschätzung begegnen kann, wenn diese aus einer Krisensituation heraus eingeschränkte Handlungsmöglichkeiten erleben.
- ...die Leitung als die Verantwortung versteht, einen Rahmen zu schaffen, in dem gute Beratung, fachliche Entwicklung und vertrauensvolle Zusammenarbeit gelingen können.
- ...die unterschiedliche fachliche Perspektiven schätzt, Zusammenarbeit fördert und konstruktives Feedback als Grundlage gemeinsamer Weiterentwicklung versteht.
- ...die empathisch, verbindlich und klar kommuniziert
- ...die Grenzen setzen kann, ohne das Gegenüber dabei abzuwerten.
- ...die die unterschiedlichen Interessen und Anforderungen im Spannungsfeld zwischen Klientinnen, Mitarbeiterinnen, Fördergeberinnen und Organisation erkennt, abwägt und halten kann.

- ...die ihr eigenes Rollenverständnis kontinuierlich reflektiert und Sensibilität sowie Engagement für eine differenzierte Auseinandersetzung mit Geschlechtergerechtigkeit, Frauenförderung und Diversität als selbstverständliche berufliche Grundhaltung mitbringt.

Bewerbung

1. Per Mail: Damit wir Ihre Bewerbung rasch und sorgfältig bearbeiten können, bitten wir Sie, folgende Punkte zu beachten:

- **Betreffzeile:** „[Name] Bewerbung als Teamleiterin für FBZ Krems“
- **E-Mail** zH Mag^a. Krista Susman, bewerbung@zb-beratung.at

2. Bitte senden Sie uns zwei getrennte PDF-Dateien:

- Tabellarischer Lebenslauf
- Motivationsschreiben

Wie geht es weiter, nachdem Sie uns Ihre Unterlagen geschickt haben?

Sobald Ihre Bewerbung bei uns eingelangt ist, erhalten Sie eine Empfangsbestätigung. Da diese persönlich und nicht automatisch versendet wird, kann es ein wenig dauern, bis sie bei Ihnen eintrifft. Wir prüfen die Unterlagen sorgfältig und melden uns bei Ihnen, wenn wir Sie zu einem persönlichen Gespräch einladen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!